



Analistas coletam, sintetizam e examinam dados de múltiplas fontes a fim de chegarem a conclusões lógicas e fazerem recomendações. Os dados podem ser de uma vasta variedade de fontes; o que os Analistas fazem com os dados define esta função mais do que o contexto ou o conteúdo dos dados em si. São bons em buscar informação e dispõem de um alto nível de orientação a detalhes. Analistas documentam resultados-chave das informações coletadas, reportam à gerência e os utilizam para tomar decisões.

Exemplos de Posições

Analista Financeiro, Analista de Pesquisa, Analista de Marketing, Contador, Contador Administrativo, Analista de Seguros, Subscritor, Escrivão, Estatístico, Cientista de Dados

Competências

Processo Decisório Deliberativo - Analistas reúnem, analisam e avaliam todas as informações relevantes para tirar conclusões lógicas antes de agir. Eles são capazes de deixar de lado preconceitos pessoais e de adotar uma abordagem objetiva para a tomada de decisões com base em fatos relevantes

Raciocínio Analítico - Eles têm a capacidade e a inclinação para identificar e sintetizar as informações provenientes de diversas fontes, procurando padrões nos dados, estabelecendo conexões entre eventos aparentemente não relacionados e compreendendo como diferentes partes de um sistema são interdependentes.

Agilidade de Aprendizagem - Eles são capazes de discernir padrões em dados, reconhecer as relações entre conceitos e rapidamente aplicar o aprendizado de um contexto para resolver problemas análogos em diferentes contextos.

Perspicácia Científica - Eles consistentemente e de forma adequada implementam as melhores práticas de investigação científica e raciocínio empírico para identificar tendências em dados. Eles realizam todas as pesquisas, análises e interpretações de acordo com as diretrizes estabelecidas pela comunidade científica apropriada.

Pesquisa de Informações - Eles têm uma curiosidade intrínseca e desejo de saber mais sobre as coisas, pessoas ou questões. Eles vão além de questões de rotina e buscam a informação exata para resolver as discrepâncias.

Foco na Qualidade - Eles são capazes de gerir a eficiência, exatidão, perfeição e integridade do trabalho que produzem. Eles também recomendam melhorias nos procedimentos para melhorar continuamente a qualidade do trabalho produzido.

Administração do Tempo - Eles são capazes de gerenciar múltiplas atribuições por serem organizados e manterem-se a par de importantes tarefas sensíveis ao prazo.

Comportamentos Representativos

- Considera todas as informações pertinentes antes de tomar uma decisão
- Analisa a raiz dos problemas e identifica soluções
- Aprende rapidamente quando confrontado com novos desafios e situações
- Chega a decisões e conclusões com base em tendências de dados
- Descobre informações relevantes para emitir opiniões precisas e tomar decisões bem fundamentadas
- Revisa todo o trabalho para garantir a integridade e precisão
- Administra o próprio tempo e programa atividades para garantir a realização de metas



Modelo de Analista

As competências-chave em uma função de Analista, que muitas vezes envolve identificar as tendências de negócios relevantes e padrões dentro de conjuntos de dados, são encontradas nas Dimensões Processo Decisório e Resolução de Problemas. Competências relacionadas à gestão de informações e de processos também são importantes.

Liderança	Comunicação Ativa	Dinâmicas Interpessoais	Processo Decisório	Resolução de Problemas	Gerenciamento de Processos	Autogestão
Maturidade de Liderança	Influência e Persuasão	Sensibilidade Interpessoal	Processo Decisório Deliberativo	Criatividade e Inovação	Foco na Qualidade	Compostura e Resiliência
Comunicação de Liderança	Gestão de Conflitos	Foco no Atendimento	Tomada de Decisão	Raciocínio Analítico	Conformidade às Regras	Motivação para a Realização e Perseverança
Geração de Resultados	Negociação	Formação de Relacionamentos	Raciocínio Estratégico	Agilidade de Aprendizagem	Foco na Segurança	Autoconsciência
Condução de Mudança	Didática	Colaboração e Trabalho em Equipe	Cidadania Organizacional	Perspicácia Científica	Gestão de Processos	Adaptabilidade
Gestão de Inovação	Escuta Ativa	Perspicácia Organizacional	Pesquisa de Informações	Visão de Negócios	Administração do Tempo	Conforto na Ambiguidade
Formação de Equipe	Comunicação	Mentalidade Global			Planejamento e Definição de Prioridades	Iniciativa
Coaching e Desenvolvimento de Pessoas						Responsabilidade
Direcionamento						Profissionalismo
Delegação						Aprendizagem Contínua
Gestão Estratégica de Talentos						Foco Estendido na Tarefa
Gestão Baseada em Fatos						